



## Kurzporträt



### Bundesministerium für Ernährung und Landwirtschaft

Rochusstr. 1, 53123 Bonn

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 27.08.2013 bestätigt. Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz sind Themenbereiche, die alle Bürgerinnen und Bürger unmittelbar betreffen. Eine ausgewogene, gesunde Ernährung mit sicheren Lebensmitteln, klare Verbraucherrechte und -informationen, eine starke und nachhaltige Landwirtschaft und Perspektiven für die ländlichen Räume sind wichtige Ziele des BMELV.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 975 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

#### Ziel der Re-Auditierung

Mit der Re-Auditierung soll die Verbesserung der Lebens- und Arbeitssituation der Beschäftigten mit Familienpflichten und ihrer beruflichen Entwicklungsmöglichkeiten im BMELV stabilisiert und gezielt weiterentwickelt werden. Vor allem die Balance zwischen den dienstlichen Anforderungen und den individuellen familiären Belangen steht im Mittelpunkt. Dabei darf die Berücksichtigung besonderer Lebensumstände der einen nicht dauerhaft zu Lasten anderer gehen.

Dies fordert von Führungskräften eine laufende Abwägung der Interessen und von den Beschäftigten eine verstärkte gegenseitige Rücksichtnahme im Sinne von „Geben und Nehmen“. Eine gelungene familienbewusste Personalpolitik erhöht die Attraktivität des BMELV als Arbeitgeber und trägt nachweislich dazu bei, das vorhandene Personal langfristig an sich zu binden sowie neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu gewinnen.

#### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitsbedingungen durch vielfältige individuelle (Teilzeit-)Modelle und alternierende Telearbeit
- Gesamtevaluation der Erfahrungen mit Teilzeit und Telearbeit
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Verankerung des Themas "Beruf und Familie" in der Führungshierarchie (z.B. Austausch, Beurteilungen, Fortbildungen)
- Gezielte Personalentwicklungsmöglichkeiten für Beschäftigte in und nach der Familienphase
- Integration vereinbarkeitsbezogener Aspekte in das Mitarbeitergespräch
- Durchführung von Teamentwicklungsworkshops
- Kita in Berlin, Belegplätze in Bonn und Eltern-Kind-Büros an beiden Standorten
- Implementierung eines Familienservice
- Intranetrubrik "Vereinbarkeit von Beruf und Familie bzw. Pflege"

#### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Fortentwicklung der Arbeitszeitregelungen für Teilzeitbeschäftigte
- Optimierung der Rahmenbedingungen zur Fortsetzung der flexiblen Arbeitsmöglichkeiten
- Ausbau mobiler Arbeitsformen
- Optimierung des bestehenden Informationsangebots zum Thema Vereinbarkeit
- Weitere Sensibilisierung für familienbewusstes Verhalten als wesentlicher Teil der Führungskultur
- Unterstützung der Führungskräfte bei der Umsetzung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Fortsetzung der Teamentwicklungsworkshops
- Fortführung des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Inforeveranstaltungen zum Thema "Pflege" und zum Leistungsangebot des Familienservice
- Evaluation des Familienservice

Stand: 27. August 2013