



Zertifikat seit 2010
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2016

Bundesministerium für Ernährung und Landwirtschaft

Rochusstr. 1, 53123 Bonn

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.10.2016 bestätigt.

Das Bundesministerium für Ernährung und Landwirtschaft hat die immer wichtiger werdende Aufgabe, den rechtlichen und politischen Rahmen auf den – von steigendem allgemeinem gesellschaftlichem Interesse begleitetem – Gebieten Ernährung, Land-, Forstwirtschaft und Fischerei, ländliche Räume sowie gesundheitlicher Verbraucherschutz zu gestalten.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 910 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Mit der Re-Auditierung soll die in den letzten Jahren ausgebaute Institutionalisierung der familienbewussten Personalpolitik überprüft werden. Vor allem die Balance zwischen dienstlichen Anforderungen und individuellen Belangen steht dabei im Mittelpunkt. Auch soll die Berücksichtigung besonderer Lebensumstände der einen nicht dauerhaft zu Lasten anderer gehen. Neben der gesamtgesellschaftlichen Aufgabe "Vereinbarkeit von Beruf und Familie/Pflege" sind dabei insbesondere die Herausforderungen der demographischen Entwicklung zu berücksichtigen.

Dies führt – vor dem Hintergrund der sich entwickelnden technischen Möglichkeiten – zu der Herausforderung, individuelle Anliegen der Beschäftigtengruppen und den regulären Dienstbetrieb stärker in einen ausgewogenen Ausgleich zu bringen.

Dies fordert von Führungskräften eine laufende Abwägung der Interessen und von den Beschäftigten eine verstärkte gegenseitige Rücksichtnahme im Sinne von „Geben und Nehmen“.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitsbedingungen durch vielfältige individuelle (Teilzeit-)Modelle und alternierende Telearbeit
- Gesamtevaluation der Erfahrungen mit Teilzeit und Telearbeit
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Verankerung des Themas "Beruf und Familie" in der Führungshierarchie (z.B. Erfahrungsaustausch, Beurteilungen, Fortbildungen)
- Chancengerechte Personalentwicklung
- Integration vereinbarkeitsbezogener Aspekte in das Mitarbeitergespräch
- Durchführung von Teamentwicklungsworkshops
- Kita in Berlin, Belegplätze in Bonn
- Eltern-Kind-Büros an beiden Standorten
- Implementierung eines Familienservice
- Intranetrubrik "Vereinbarkeit von Beruf und Familie bzw. Pflege"

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Beginn eines strukturierten Diskussionsprozesses über „zukünftige Möglichkeiten und Grenzen flexibler Arbeitsgestaltung“ unter Mit- und Eigenverantwortung aller Beschäftigten des BMEL mit dem Ziel der Erreichung eines gemeinsamen Verständnisses, wie bei flexiblen Arbeitsbedingungen die Beibehaltung der Arbeitsqualität auf hohem Niveau, der Zusammenhalt innerhalb der Arbeitseinheiten und eine stärkere Berücksichtigung der Anliegen aller Beschäftigten in einen ausgewogeneren Ausgleich gebracht werden können
- Durchführung und Evaluation von Führungskräfte-Workshops zum Thema „Vereinbarkeit von Beruf und Familie/Pflege“

Stand: 31. Oktober 2016